



# Jubilación Activa

Para una Generación Platino

Este proyecto se enmarca en la preocupación permanente de SECOT por encontrar espacios en los que podamos ser de utilidad para nuestra Sociedad, haciendo propuestas que aporten un valor añadido.

Los Seniors de SECOT, por sus propias peculiaridades, al ser miembros voluntarios y en su inmensa mayoría jubilados o prejubilados, constituyen un colectivo único, que puede resultar muy útil para orientar a otras personas que estén próximas a su jubilación, ya que son un colectivo que ya ha vivido esa situación y sabe y entiende cómo se pueden sentir una persona que esté a punto de jubilarse.

En este sentido, su experiencia puede ser útil a la hora de ayudar a otros a abordar este tránsito vital, aportándoles un sinfín de experiencias, ideas y actividades para que afronten su próxima jubilación como algo positivo, como una oportunidad de disfrutar enriquecedoramente del tiempo que hasta ahora no habían podido disponer.

**Mayo 2019**



# pre mi sas

el  
**envejecimiento**  
es un reto para todos

es  
pa  
ña

64.3  
AÑOS

**JUBILACIÓN  
MEDIA**

83  
AÑOS

**EXPECTATIVA  
MEDIA DE  
VIDA**

20  
AÑOS

**PERIODO  
MEDIO DE  
JUBILACIÓN**

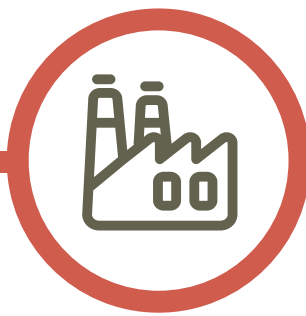


# men sa jes



## para la sociedad

- El reto demográfico impacta en el empleo, la atención socio sanitaria, pensiones, los patrones de consumo, las educación, las relaciones, las despoblación rural.
- Merma del talento corporativo y de experiencia



## para las empresas

- Sugerencia: realizar un servicio de acompañamiento a empleados por parte de SECOT. Una preparación integral, de cara a su desvinculación.
- Sugerencia: inclusión de la oferta de acompañamiento a empleados en la estrategia de RSC empresarial.



## para los jubilados

- La persona que se jubila se tiene que adelantar a una nueva etapa. Plan de actuación.
- Positivizar el cambio.
- La tecnología es un facilitador.
- Autonomía personal.
- Estímulo cognitivo.
- Bienestar emocional.
- Actividad como motor de bienestar.

# ¿SECOT?



**1.100**  
**personas**

**Jubilados**  
**Profesionales**  
**Formación**  
**Permanente**  
**Voluntarios**



**TIEMPO**

de calidad y  
hospitalidad

**VISIÓN**

de prisma y  
veteranía

**ofrece**

**SECOTERAPIA**

**COLECTIVO**

con patrones comunes  
de consumo,  
educación, edad  
referente como panel  
de estudio y  
experiencia

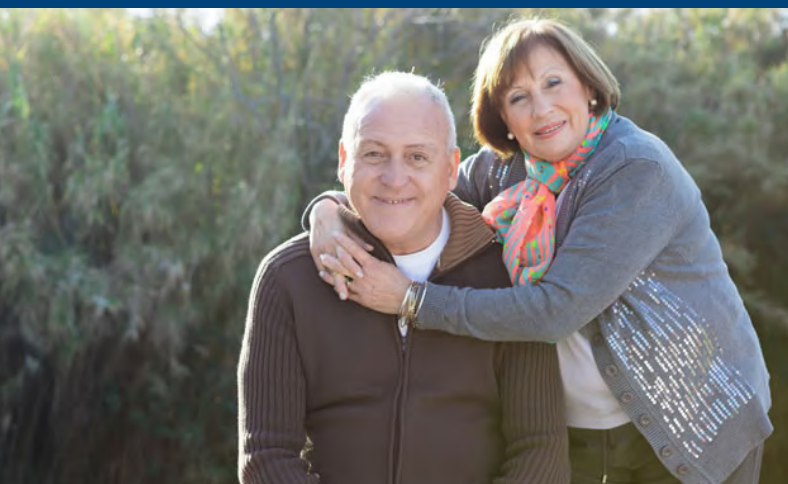




# aspectos Claves

- Oportunidad
- Flexibilidad
- Individualización
- Singularidad
- Alcance nacional
- Interés social
- Medición impacto
- Alianzas

## del Proyecto



# ¿Qué incluye el Proyecto?

## **Formación**

---

Puesta a disposición de los contenidos que se imparten en la Escuela SECOT de Emprendedores, así como en tema de formación interna.

Nuevas tecnologías y redes sociales

## **Acompañamiento**

---

Abanico de oportunidades: el voluntariado

Trabajo conjunto en una nueva identidad de la persona



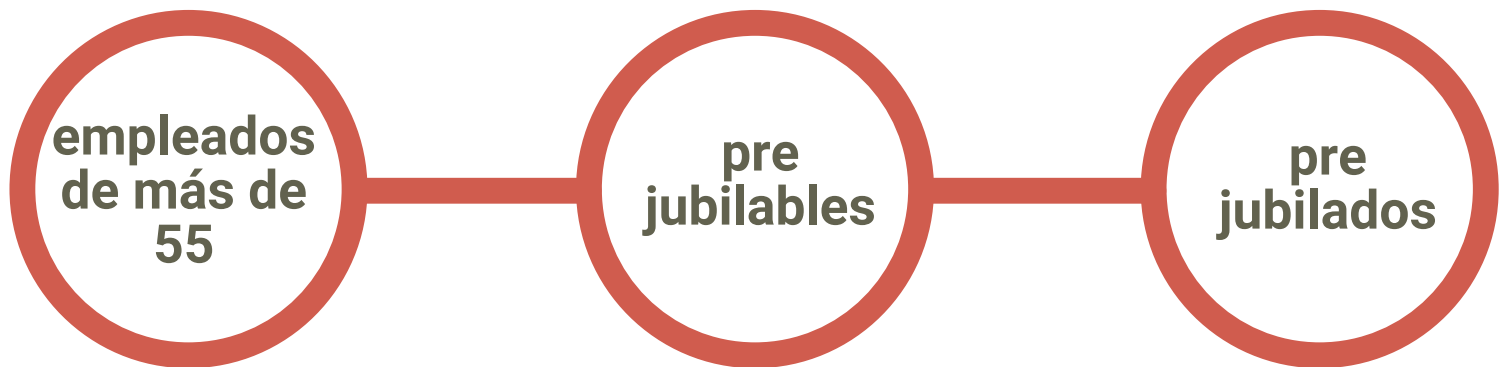


# ¿Qué problemas y posibles soluciones aparecen con la Jubilación?



# Grupos de interés

## beneficiarios



## instituciones a las que se dirige el programa



# ODS

**Nuestra apuesta por el  
fomento del envejecimiento  
activo y la actividad propia  
de SECOT impacta  
en los ODS**

