

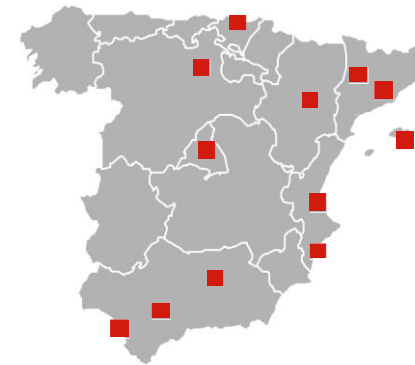
youth · work · future



Proyecto
#coachExit

Fundación Exit

Nuestra misión es **reducir el abandono educativo temprano** de jóvenes en situación de **vulnerabilidad social** a través de proyectos formativos innovadores y escalables que conformen un **itinerario** y que aporten valor añadido a las empresas, potencien el trabajo en red y promuevan la **inserción laboral**.



Está presente
en **12** ciudades



4 EDUCACIÓN
DE CALIDAD



8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS



Han participado:

- +7.500 jóvenes.
- +700 empresas multinacionales y pymes.
- +300 centros educativos y entidades sociales.



Abandono Escolar Prematuro
1 de cada 5 jóvenes españoles
abandona los estudios de forma temprana
17,3% frente al 10,6% en la UE*

*Fuente: Eurostat (Enero 2020)

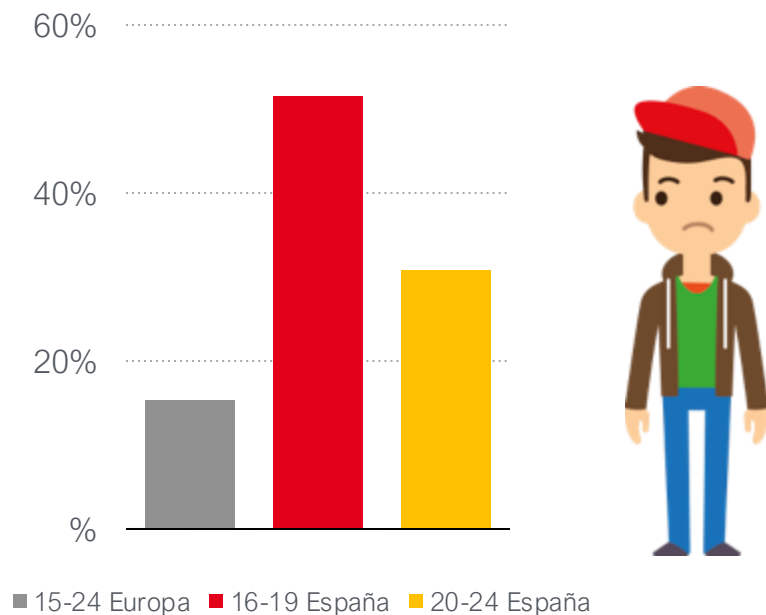
Desempleo Juvenil
2 de cada 5 jóvenes españoles
menores de 25 años no tiene trabajo
33% frente al 14,1% en la UE*

*Fuente: INE (1T 2020) y Eurostat (Enero 2020)

El abandono escolar prematuro condiciona gravemente el acceso a un empleo de calidad en el futuro y se concentra en los más vulnerables*

***Informe sobre el riesgo de pobreza relaciona con el mercado de trabajo", publicado por el Consejo de Trabajo, Económico y Social de Catalunya

Tasa de desempleo juvenil



Europa: 14,1% jóvenes entre 16-25 años

Fuente: (Eurostat, Enero 2020)

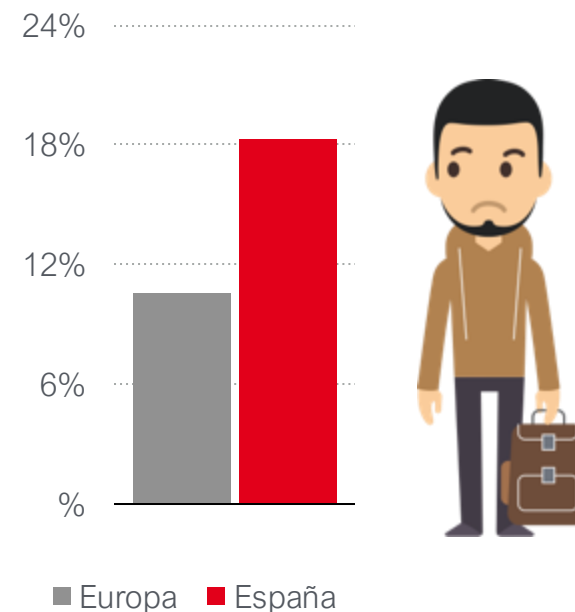
España:

47,3% de jóvenes de 16-19

30,1% de jóvenes de 20-24

Fuente: (INE, 1T 2020)

Tasa de abandono escolar prematuro



Europa: 10,6 % de abandono escolar

Fuente: (Eurostat, Enero 2020)

España: 17,3 % de abandono escolar

Fuente: (Eurostat, Enero 2020)

Realidad del mercado laboral

Desajuste oferta / demanda en algunos nichos de mercado que se puede agravar con la digitalización.

MERCADOS MIS AHORROS VIVIENDA MIS DERECHOS FORMACIÓN TITULARES » Retina CincoDías NEGOCIOS

AVANCE La crisis en Cataluña parte por la mitad a los Mossos y otras cuatro claves del día »

DÍA DEL TRABAJO »

Cientos de ofertas laborales quedan vacantes por la falta de perfiles técnicos

Empresas y patronales alertan de que, pese al elevado paro, hay puestos de trabajo sin ocupar

   231

PEDRO GOROSPE 

Vitoria - 2 MAY 2017 - 08:43 CEST



 VÍDEOS

 NEWSLETTERS

TE PUEDE INTERESAR

EE UU está acostumbrado a horrores como el de Las Vegas

Por qué deberías temer a las 'startups' chinas

El Ibx deja al margen Cataluña

UTILIZA EL
hashtag:
#InformelInfoempleoAdecco

La escasez de talento ya es un problema en España: el 56,6% de las empresas tiene dificultades para cubrir vacantes

- Cada vez son más las empresas que aseguran tener dificultades a la hora de reclutar determinados perfiles. En el último año, se ha incrementado en 7,5 puntos porcentuales el número de compañías que tienen problemas para cubrir vacantes. Ahora, el 56,6% de ellas sufre las consecuencias de la escasez de talento.

EDUCACIÓN »

España necesitará en 2030 más empleados con estudios de FP que universitarios

Las previsiones de futuro del mercado laboral reflejan un aumento de trabajos en el sector servicios. Los empresarios piden más plazas de Formación Profesional para afrontar el reto

   445

ANA TORRES MENÁRGUEZ 

19 NOV 2018 - 19:15 CET



NEWSLETTER

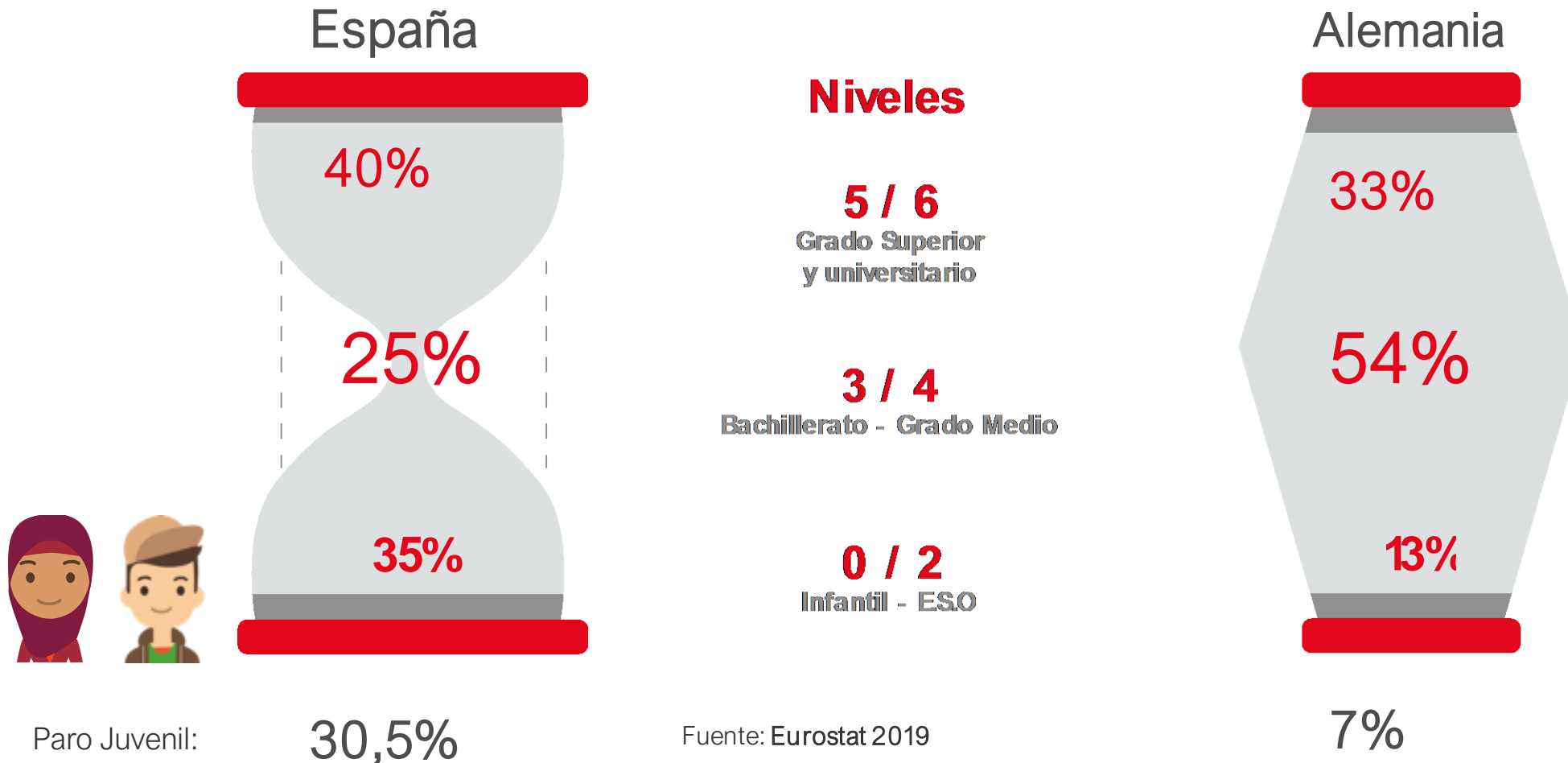
Recibe la mejor información en tu bandeja de entrada



TE PUEDE INTERESAR

Ha llegado 'La Champions' de la FP 

Exit 2019-2021 - Reto : Elevar el nivel formativo de los jóvenes



Itinerario Exit



Proyecto
#FaMExit
FAST TRACK



ORIENTACIÓN: Motivación para seguir estudiando desde la realidad de la empresa

Iniciativa de voluntariado corporativo que pretende mejorar la empleabilidad de jóvenes en situación de vulnerabilidad social a través del **coaching** y **mentoring**.



PROYECTO
#coachExit



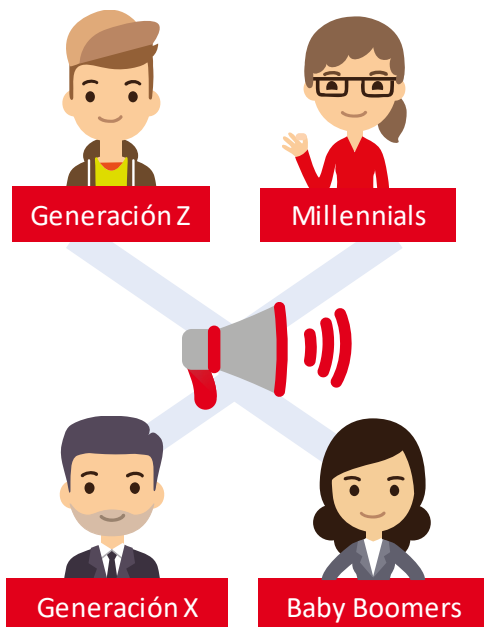
Beneficios para la empresa



Proyecto
#coachExit



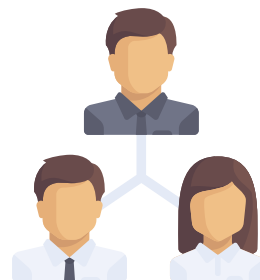
**Mejora de la comunicación
intergeneracional**



**Mejora competencial
y del ambiente laboral**



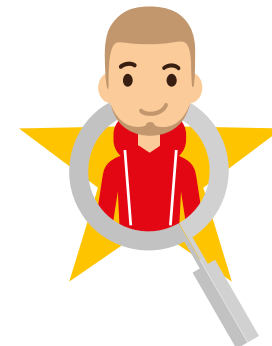
**Compromiso social
de los empleados**



**Mejora de la comunicación
intercultural**



**Captación
de talento**



Perfil que buscamos

Edades entre 16 y 19 años:

Motivado por hacer “algo” aunque sin saber el “qué”
Desorientado y con poca información de la realidad del mercado laboral

Baja /nula experiencia laboral:

No han trabajado o lo han hecho con contratos cortos y temporales

Nivel formativo:

Estudios primarios o secundarios no finalizados, actualmente cursando una FP Básica o PFI
Fracaso escolar o abandono por incorporación al mercado de trabajo

Situación:

Familia “normalizada” + conductas de riesgo.
Familia desestructurada + contexto multiproblemático
Centros de protección + itinerario de emancipación en solitario



Cargo Intermedio:

Persona **motivada** por su trabajo y su sector

Habilidades:

Persona con capacidad **comunicativa**.
Alto **conocimiento de la empresa** y los departamentos que la forman.
Nivel de responsabilidad suficiente para poder moverse por los distintos departamentos de la organización y ser capaz de involucrar a sus compañeros

Disponibilidad:

Capacidad de gestionar su **agenda**

En qué consiste el proyecto



Jóvenes:

- ✓ Realizan **6 sesiones en horario laboral** junto con los voluntarios, acudiendo 4 de ellas a la empresa.
- ✓ **Mejoran su empleabilidad** a través de mejoras en su autoestima, motivación y orientación profesional.

Voluntarios Corporativos:

- ✓ **Acompañan a jóvenes** en riesgo de exclusión social y laboral derivados por ONG e institutos en una experiencia que dura **2 meses** y en la que se trabaja en parejas de joven-voluntario.
- ✓ Utilizan **técnicas de coaching y mentoring** para orientar y motivar a los jóvenes en su futuro profesional.
- ✓ **Mejoran sus competencias profesionales** y su vinculación con la empresa a través de una acción de **Responsabilidad Social Tangible**.

Cómo se articula. 6 sesiones, 2 meses, 25 horas



ACTIVIDAD	LUGAR	HORAS	ACTORES
Formación voluntarios	Fuera de la empresa	4h.	Todos los voluntarios de las diferentes empresas, tutores y el Coach certificado
Sesión 1: visita a entidades sociales o educativas	Entidad del joven asignado	2 h.	Voluntario, joven, tutores de la entidad social, compañeros joven
Sesión 2: presentación de la empresa	En la empresa	4 h.	Voluntario, joven y personal de los distintos departamentos de la empresa
Sesión 3: sector de interés	En la empresa	4 h.	Voluntario, joven y personal de los 2 sectores de interés identificados
Sesión 4: recursos humanos	En la empresa	4 h.	Voluntario, joven y RRHH
Sesión 5: proyecto personal	En la empresa	4 h.	Voluntario, joven
Sesión 6: evento final proyecto	Fuera de la empresa	3 h.	Todos los voluntarios, jóvenes y tutores de las entidades

Criterio de selección

Criterios de selección de los jóvenes participantes:

- Derivado por su tutor
- Buena capacidad de comunicación
- Disposición al aprendizaje
- Compromiso



Criterios del *matching*:

- Ubicación geográfica
- Intereses profesionales del joven
- Intereses o hobbies comunes



Plataforma tecnológica del proyecto



El proyecto se ejecuta con el soporte de una **plataforma de gestión *on-line*** que contiene indicaciones y buenas prácticas para el correcto desarrollo del proyecto.

GALAXIA EXIT



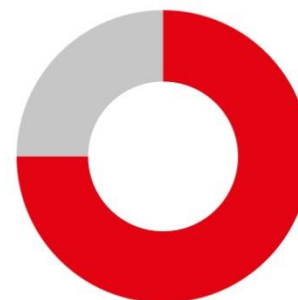
Iniciar Sesión

[He olvidado mi contraseña](#)[¿Todavía no estás registrado en la Galaxia Exit?](#)

Algunos datos



PROYECTO
#coachExit



76%*
de los jóvenes
continúa formándose
después del proyecto

*Datos de llamadas efectuadas a jóvenes participantes en el curso 2017-18 (1 año después de que finalizaran)

100 ediciones celebradas en



Han participado



3.394
Jóvenes*



3.797
Voluntarios
corporativos*



185
Empresas*



168
Entidades sociales
y educativas*

*Total acumulado todos los años

Reto E3: Éxito Escolar y Empleabilidad (Logo y naming provisional)

ORGANIZACIÓN ADHERIDA A:



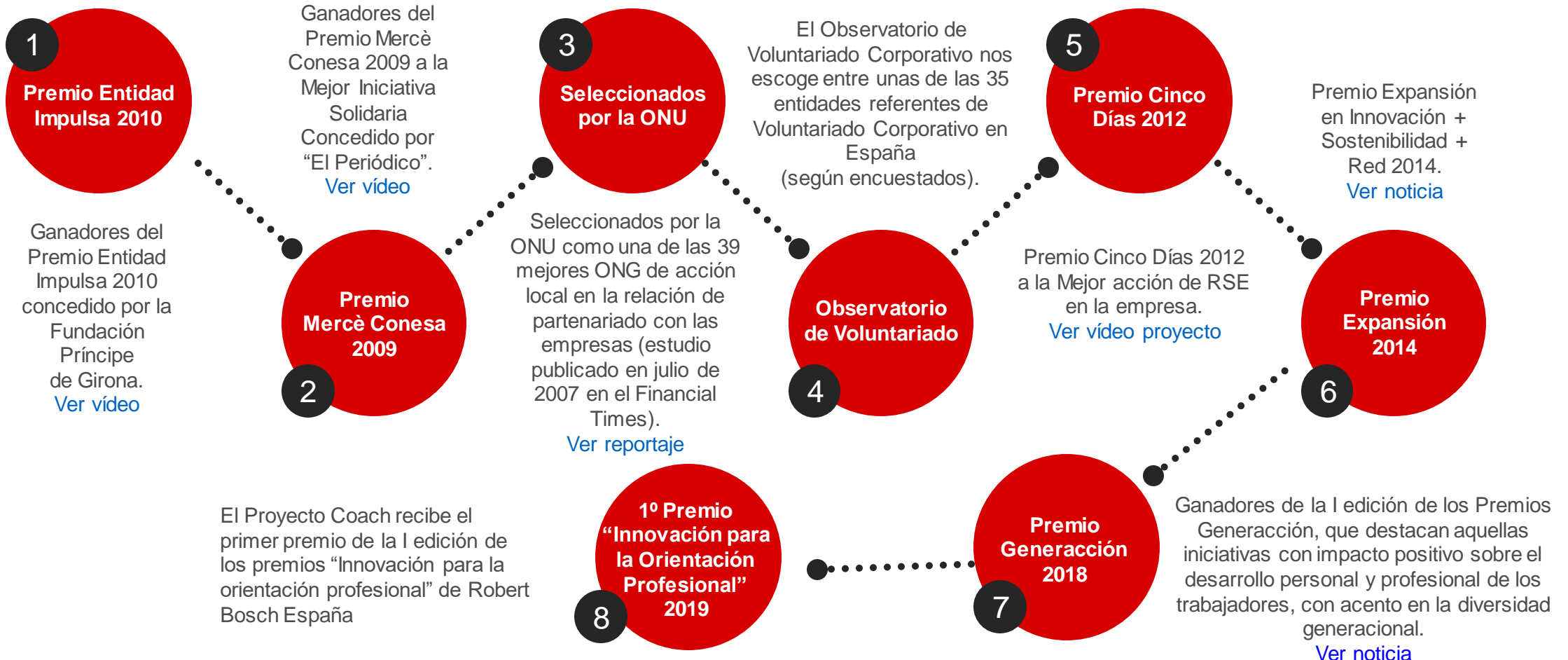
En Septiembre lanzaremos la campaña **Reto E3** con el objetivo de conseguir implicar a **100 empresas** que participen en proyectos de voluntariado corporativo y nos ayuden a financiar nuestros proyectos de éxito escolar y empleabilidad.

Si te interesa la propuesta y quieres más información tienes nuestros datos de contacto al final de la presentación.



Estas son algunas de las empresas que están colaborando actualmente en nuestros proyectos de voluntariado corporativo y a las que animaremos a participar en el Reto E3

Premios y reconocimientos



¡Muchas gracias!



www.fundacionexit.org

Eva Fernández
Coordinadora Proyecto Coach
efernandez@fundacionexit.org
+34 654 901 838

